

# Affärsplan 2024-2026

---

Göta Lejon

2024

## Innehållsförteckning

<b>1 Bolagets verksamhet</b> .....	<b>3</b>
<b>2 Vision och förhållningssätt</b> .....	<b>4</b>
<b>3 Strategikarta</b> .....	<b>5</b>
<b>4 Hållbarhet</b> .....	<b>6</b>
<b>5 Kommunfullmäktiges mål och uppdrag till styrelsen</b> .....	<b>7</b>
<b>6 Styrelsens mål</b> .....	<b>8</b>
6.1 Operativ effektivitet .....	8
6.2 Leverans på uppdrag .....	8
6.3 Proaktivt arbete .....	8
6.4 Intern styrning och kontroll .....	8
6.5 Medarbetare .....	9
<b>7 Budget</b> .....	<b>10</b>
7.1 Budget 2024 .....	10
7.2 Premier .....	10
7.3 Återförsäkring .....	11
7.4 Försäkringsersättningar .....	11
7.5 Driftskostnader inklusive skadeförebyggande bidrag och avskrivningar .....	11
7.6 Kapitalavkastning .....	12
7.7 Åren 2024-2026 .....	12
<b>8 Egen Risk och Solvens Analys</b> .....	<b>13</b>

## 1 Bolagets verksamhet

Försäkrings AB Göta Lejon är ett helägt dotterbolag till Göteborgs Stadshus AB som i sin tur ägs av Göteborgs Stad.

Göta Lejon ska svara för Göteborgs Stads försäkringsskydd gällande all försäkring förutom pensions- och kollektivavtalsreglerade försäkringar. Bolaget ska ha god kunskap om försäkring, den internationella försäkringsmarknaden samt stadens verksamheter i förvaltningar och bolag. Bolaget ska identifiera, strukturera, försäkra och återförsäkra Göteborgs Stads risker samt meddela direktförsäkring och återförsäkring. Detta gäller för stadens helt eller delvis ägda bolag, förvaltningar samt andra enheter inom staden. Bolagets syfte är inte att bereda vinst åt aktieägaren. Bolaget ska aktivt arbeta med riskhanteringsfrågor genom att ha en central roll och fungera som en katalysator inom hela staden.

Bolaget har lagt ut en stor del av skadehanteringen och andra funktioner på uppdragsavtal.

Göta Lejons risker har återförsäkrats på den nationella och internationella återförsäkringsmarknaden. Bedömningen av maximal exponering per risk ska vara baserad på EML-profiler (Estimated maximum loss) för bolagets tecknade risker. Vid valet av återförsäkringslösningar ska i första hand lösningar väljas som tillvaratar bolagets intressen.

Vidare ska bolaget eftersträva att sprida återförsäkringen på flera återförsäkrare. Återförsäkring ska tecknas med villkor som följer Göta Lejons försäkringsvillkor. Bolagets styrelse beslutar årligen om omfattningen av den avgivna återförsäkringen med avseende på självbehåll. Bolaget har ingen mottagen återförsäkring.

Försäkrings AB Göta Lejons egendomsförsäkring består av försäkring av egendom, inklusive ersättning för extrakostnader, hyresförluster och avbrott. Alla affärer avser direktförsäkring av Göteborgs Stads förvaltningar och bolag. Försäkringsvärdet uppgår till totalt cirka 380 miljarder kronor. Det finns fyra olika återförsäkringsprogram för egendomsförsäkring. I huvudprogrammet uppgår självbehållet till maximalt 17,5 miljoner kronor (mnkr) per skada och 35,0 mnkr per år. I de övriga återförsäkringsprogrammen är självbehållen lägre.

Bolagets ansvarsförsäkring avser allmänt ansvar, konsultansvar, förmögenhetsbrott, ren förmögenhetsskada och ansvarsförsäkring för spårbunden trafik. Försäkringsbeloppet uppgår till ett maximalt belopp om 300 mnkr för allmänt ansvar och till ett maximalt belopp om 300 mnkr för ansvar för spårbunden trafik. Självbehållet är 5 mnkr per skada och 15 mnkr per år för allmänt ansvar och ansvar för spårbunden trafik. Bolaget försäkrar stadens drygt 4 500 fordon. Försäkringens omfattning är trafikförsäkring, vagnskadeförsäkring samt delkasko. Självbehållet för trafikförsäkring är 5 mnkr per skada och 15 mnkr per år. Återförsäkring för stora kaskoskador finns i återförsäkringsprogrammet för egendom. Bolaget kaskoförsäkrar även spårvagnar.

Bolaget har 15 anställda.

## 2 Vision och förhållningssätt

Göteborgs Stad antog i sin tidigare kommunikationsstrategi huvudbudskapet Hållbar stad – öppen för världen. Göteborgs Stadshus AB:s styrelse utgick ifrån detta budskap och antog 2018 visionen Hållbar Stad – öppen för världen. Som helägt dotterbolag använder Göta Lejon samma vision.

Göta Lejons huvuduppdrag är att försäkra samtliga förvaltningar och bolag inom Göteborgs Stad. Bolaget har formulerat följande mission: Vi försäkrar Göteborgs Stad – tillsammans skyddar vi värden, människor och miljö.

Bolagets uppdrag kan kort sammanfattas i tre punkter:

- Ska kostnadseffektivt och professionellt tillhandahålla rätt försäkringslösningar för stadens verksamheter
- Ska bidra till ett högt medvetande om riskerna i verksamheterna och stimulera det skadeförebyggande arbetet
- Professionell och effektiv skadehantering

Göta Lejon har under många år arbetat med stadens fyra gemensamma förhållningssätt. De gäller för samtliga medarbetare och är en viktig del av bolagets värdegrund.

Bolaget arbetar med följande värdeord:

- För stadens bästa. Vi vill göra det som är bäst för kunderna och ger störst nytta för hela staden
- Tillsammans. Vi arbetar tillsammans i bolaget och samarbetar med våra kunder.
- Framåtriktat. Vi arbetar proaktivt för att förstå stadens risker.

### 3 Strategikarta

Göta Lejon har tagit fram en strategikarta som bygger på bolagets ägardirektiv och styrande dokument. I kartan formuleras bolagets strategi utifrån fem teman:

- Operativ effektivitet
- Leverans på uppdrag
- Proaktivt arbete
- Intern styrning och kontroll
- Medarbetare

Samtliga mål, indikatorer och aktiviteter utgår från strategikartan.

Vårt uppdrag	Vi försäkrar Göteborgs Stad – tillsammans skyddar vi värden, människor och miljö.			
Perspektiv	Operativ Effektivitet	Leverans på uppdrag	Proaktivt arbete	Intern styrning och kontroll
Staden	Göta Lejon ger staden en kostnadseffektiv försäkring och riskhantering baserad på självkostnadsprincipen	Göta Lejon tillhandahåller det försäkringskydd som staden behöver till bästa möjliga kostnad	Göta Lejon hjälper staden att vara proaktiv i sin riskhantering och öka riskmedvetenheten	Göta Lejon är ansvarsfull i sin följsamhet mot lagar och regler
Kund/ försäkringstagare	Göta Lejon ger stadens bolag och förvaltningar försäkringskydd och skadereglering - till rätt premie och servicenivå i förhållande till risk	Göta Lejon skapar optimerade återförsäkringsprogram samt ger kunderna rätt försäkring och stöd i det skadeförebyggande arbetet	Göta Lejon gör sina kunder medvetna om riskhantering genom ett framåtriktat förhållningssätt	Göta Lejon har en god nivå på regelefterlevnad
Process och arbetssätt	Standardisering och digitalisering	Bra riskdialoger, goda relationer med högt förtroende.	Kunskapsbaserat förhållningssätt och god omvärldsbevakning	Regelefterlevnad stöttar verksamhet och medarbetare
Medarbetare	Expertorgan	Attraktiv arbetsgivare	Ledarskap och självledarskap	

## 4 Hållbarhet

Göta Lejon har bildat en arbetsgrupp för hållbarhet. Den ska 2024 samarbeta med Göteborgs Stadshus AB som förbereder hållbarhetsredovisning för stadens hela bolagskoncern. Gruppen ska också utreda vilka krav som Finansinspektionen kommer att ställa på redovisning av hållbarhetsfrågor. En första hållbarhetsrapport görs för 2024. Systemstöd ges i Stratsys i modulen Agenda 2030.

Bolaget arbetar med indirekt och direkt hållbarhet inom många områden. Alltifrån personalrelaterade frågor till riskerna som ett förändrat klimat ger.

De kommande åren kommer ytterligare insatser att läggas på förebyggande arbete med anledning av risken för klimatrelaterade skador. Bolaget kommer att arbeta mer intensivt med att höja bolagens och förvaltningarnas medvetande om behovet att klimatanpassning för att inte riskera stora ekonomiska skador. Försäkringsmarknaden kommer successivt att kräva allt större åtgärder och anpassningar från staden för att försäkra de objekt som finns i riskfyllda områden.

## 5 Kommunfullmäktiges mål och uppdrag till styrelsen

Stadens mål	Koppling till tema i strategikarta	Bolagets aktiviteter
Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.	Intern styrning och kontroll	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsatt deltagande i BID (Business improvement district) Gamlestaden och BID Tynnered under 2024.</li> <li>- Fortsatt deltagande i nätverket Säkra platser vars fokus är kunskapsspridning inom situationell brottsprevention.</li> <li>- Inom området trygghetsskapande och brottsförebyggande fortsätter arbetet med att implementera stadens handlingsplaner i bolagets interna arbete</li> </ul>
Segregationen i Göteborg ska brytas.	Leverans på uppdrag	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Översättning av försäkringsbrevet för barn- och elevolycksfallsförsäkringen till fem språk för att informera alla barn (vårdnadshavare) i staden möjlighet till ett bra grundskydd vid olycksfall.</li> </ul>
Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enligt Göta Lejons strategi ska bolaget vara en modern arbetsgivare som attraherar och behåller rätt kompetens. Denna fråga adresseras genom flera aktiviteter i bolaget och bedöms kvartalsvis i separata KPIer.</li> <li>- Framtagning av en årlig kompetensutvecklingsplan för att säkra kompetensförsörjningen i relation till bolagets uppdrag</li> <li>- Framtagning av bemanningsplan</li> </ul>
Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.	Proaktivt arbete	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Fortsatt arbete med att stärka stadens kompetens för att att bygga brandsäkra höga trähus.</li> <li>- Kunskapsspridning avseende risk- och försäkringsperspektiven på den gröna omställningen, t ex avseende höga trähus och ny teknik som solceller och batterianvändning. Kunskapsspridning sker t ex genom riskseminarier och faktablad.</li> </ul>
Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.	Proaktivt arbete	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortsatt skadeförebyggande arbete kopplat till stadens klimatanpassning, bland annat genom att tillföra försäkrings- och riskperspektiven.</li> <li>- Riskseminarier, skadeförebyggande rekommendationer och råd i olika kanaler.</li> </ul>
Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.	-	Utifrån Göta Lejons uppdrag som internt bolag har vi liten möjlighet att påverka detta mål.
Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enligt Göta Lejons strategi ska bolaget vara en modern arbetsgivare som attraherar och behåller rätt kompetens. Denna fråga adresseras genom flera aktiviteter i bolaget och bedöms kvartalsvis i separata KPIer.</li> </ul>

## 6 Styrelsens mål

Nedan presenteras styrelsens mål till bolaget med tillhörande indikatorer.

Många indikatorer är nya inför 2024 och innehåller ännu inga målvärden. De indikatorer som är bedömningar planeras utformas som betyg mellan ett till fem. Målvärdet planeras då vara lägst tre.

Följande indikatorer har fastställda målvärden:

- Solvenskvot: mellan 150% och 250%
- HME: Mer än 75
- Sjukfrånvaro: understigande 2,0%

### 6.1 Operativ effektivitet

Mål	Indikatorer
Göta Lejon ger staden en kostnadseffektiv försäkring och riskhantering baserad på självkostnadsprincipen	Solvenskvot
	Totalkostnadsprocent "Combined ratio" rullande 5 år
	Driftkostnadsprocent
Göta Lejon ger stadens bolag och förvaltningar, försäkringsskydd till rätt premie och servicenivå i förhållande till risk	Bedömning av hur tydligt kunderbudandet är
	Bedömning av hur nöjda kunderna är avseende försäkring, premie och service
	Bedömning av hur nöjda kunderna är med skadereglering
Vi effektiviserar kontinuerligt vår verksamhet genom att standardisera och digitalisera våra processer	Bedömning av variation i output (resultat)
	Bedömning av hur lika vi arbetar

### 6.2 Leverans på uppdrag

Mål	Indikatorer
Göta Lejon tillhandahåller det försäkringsskydd som staden behöver till bästa möjliga kostnad	Bedömning av bästa möjliga försäkringslösning genom jämförelse med övriga kommuncaptive, avseende försäkring, premie och service
Göta Lejon skapar optimerade återförsäkringsprogram samt ger kunderna rätt försäkring och stöd i det skadeförebyggande arbetet	Bedömning av om återförsäkrare anser att Göta Lejon har god förståelse för risk
	Bedömning av kvalitet i kundrelation
	Antal kundbesök i relation till målnivå
Vi strävar efter bra riskdialoger och goda relationer med högt förtroende genom att förstå stadens delar och helhet	Antal kundbesök med RM på agendan, i relation till målnivå
	Antal besök hos återförsäkrare
	Antal besök hos återförsäkrare där vd deltagit

### 6.3 Proaktivt arbete

Mål	Indikatorer
Göta Lejon hjälper staden att vara proaktiv i sin riskhantering och öka riskmedvetenheten	Skadekostnad egendom, totalt för staden (mkr)
Göta Lejon gör sina kunder medvetna om riskhantering genom ett framåtriktat förhållningssätt	Bedömning av riskmedvetenhet
	Antal avslutade rekommendationer
Vi bygger våra analyser på ett kunskapsbaserat förhållningssätt och god omvärldsbevakning	Bedömning av proaktivitet i kunddialog
	Bedömning om volymen av omvärldsbevakning är tillräcklig
	Bedömning av om vi använder befintligt UW-material

### 6.4 Intern styrning och kontroll

Mål	Indikatorer
-----	-------------



Mål	Indikatorer
Göta Lejon är ansvarsfull i sin följsamhet mot lagar och regler	Antal röda rekommendationer som varit öppna längre än 12 månader
	Årligt betyg från kontrollfunktioner avseende godtagbar nivå
Göta Lejon har en god nivå på regelefterlevnad	Antal rekommendationer som varit öppna längre än 6 resp 12 månader
Vårt arbete med regelefterlevnad stöttar bolagets verksamhet och medarbetare	Antal gula eller röda rekommendationer
	Bedömning av andel processer som har ändamålsenliga styrdokument

## 6.5 Medarbetare

Mål	Indikatorer
Vi försörjer staden med expertis genom vår höga kompetens i risk, försäkring och om våra kunder	Andel och total utvecklingstid i försäkrings- och riskhanteringskompetens per medarbetare
	Bedömning av tillgång till expertis inom utsedda områden
Vi är en modern arbetsgivare som attraherar och behåller rätt kompetens	Medarbetarengagemang (HME) Göta Lejon.
	Betyg attraktiv arbetsplats
	Sjukfrånvaro Göta Lejon totalt, (%)
	Utvecklingstid per medarbetare och år (antal dagar per år)
Vi utvecklar kontinuerligt vår förmåga att leda oss själva och varandra	Antal genomförda aktiviteter inom ledarskap, medledarskap och självledarskap
	Bedömning av utvecklingstakt i min utvecklingsplan

## 7 Budget

### 7.1 Budget 2024

Bolaget budgeterar ett överskott för 2024 på 0,2 mnkr, d v s nästan ett nollresultat. För 2023 hade bolaget budgeterat med 14,4 mnkr.

Bolaget räknar med att vid utgången av 2023 så kommer säkerhetsreserven vara nästan fylld och därför har premierna sänkts i budgeten för 2024 trots att återförsäkringspremierna går upp. I och med detta minskar premien för egen räkning 2024 och därmed också utrymmet i säkerhetsreserven. Det är troligt att bolaget måste minska säkerhetsreserven i bokslutet för 2024 vilket innebär att det kan bli ett överskott som eventuellt ska beskattas.

Premierna i budgeten har sänkts på grund av det höga förväntade resultatet 2023.

Återförsäkringspremierna stiger med 9 procent, delvis beroende på ökade försäkringsvärden på egendomssidan. All återförsäkring är inte färdigförhandlad vid tidpunkten för upprättandet av budgeten.

Budgeterade försäkringsersättningar ligger kvar på ungefär samma nivå som förra året.

Driftkostnaderna ökar med 9 procent, mestadels beroende på gjorda anställningar. Under 2024 budgeterar bolaget med ytterligare en RM-tjänst med start andra halvåret.

Kapitalavkastningen ökar jämfört med budget 2023 och förväntas ligga ungefär på samma nivå som i prognosen för 2023.

Bolaget behöver inte längre öka solvenskvoten från dagens nivå på cirka 2,3.

Bolagets resultat är till mycket stor del beroende på vilket skadeutfallet blir. Osäkerheten i uppskattningen av skador är stor.

Tkr	Budget 2024	Budget 2023	Differens	Diff i procent
Premier	225 790	234 128	- 8 338	-4%
Återförsäkringspremier	- 120 109	- 110 695	- 9 415	9%
Försäkringsersättningar	- 82 334	- 83 854	1 520	-2%
Driftkostnader	- 38 423	- 35 197	- 3 225	9%
Kapitalavkastning	15 300	10 000	5 300	53%
<b>RESULTAT FÖRE DISP &amp; SKATTER</b>	<b>224</b>	<b>14 382</b>	<b>- 14 158</b>	<b>-98%</b>

### 7.2 Premier

Den budgeterade premien för 2024 är cirka 226 mnkr vilket är cirka 8 mnkr mindre än i budgeten 2023. Den största sänkningen är för egendomsaffären, nästan 9 mnkr. Detta trots att de försäkrade värdena har höjts med ca 6 procent. Detta innebär att priset per försäkrad krona (rate) har sänkts med ca 10 procent för hela egendomsaffären.

Ansvarspremien höjs med ca 3 procent, mest p g a ökad återförsäkringspremie. Motor sänks något och trafik höjs något.

Tkr	Budget 2024	Budget 2023	Differens	Diff i procent
Egendom	175 464	184 387	- 8 923	-5%
Ansvar	29 626	28 741	884	3%
Motor	10 300	11 000	- 700	-6%
Trafik	10 400	10 000	400	4%
<b>Summa premier</b>	<b>225 790</b>	<b>234 128</b>	<b>- 8 338</b>	<b>-4%</b>

## 7.3 Återförsäkring

Återförsäkringskostnaden förväntas bli cirka 120 mnkr 2024, det är 9 mnkr mer än budget 2023. Återförsäkringsmarknaden har hårdnat ytterligare sedan förra året och försäkrade värden har höjts med cirka 6 procent.

Återförsäkringspremien för egendomsaffären har gått upp med 7 procent, men cirka 6 procentenheter av höjningen beror på höjda värden. Ansvarsåterförsäkringen inklusive järnvägsansvar har gått upp med 28 procent och återförsäkringspremien för motor, där spårvägens kaskoåterförsäkring ligger, är oförändrad. Trafikåterförsäkringen har ökat med 34 procent.

Tkr	Budget 2024	Budget 2023	Differens	Diff i procent
Egendom	- 107 663	- 101 053	- 6 609	7%
Ansvar	- 9 275	- 7 222	- 2 053	28%
Motor	- 222	- 224	3	-1%
Trafik	- 2 950	- 2 195	- 755	34%
<b>Summa återförsäkringspremier</b>	<b>- 120 109</b>	<b>- 110 695</b>	<b>- 9 415</b>	<b>9%</b>

## 7.4 Försäkringsersättningar

De budgeterade försäkringsersättningarna för egen räkning, d v s efter återförsäkring, ligger på cirka 82 mnkr, vilket är något lägre än budget 2023.

Tkr	Budget 2024	Budget 2023	Differens	Diff i procent
Egendom	- 49 430	- 52 300	2 870	-5%
Ansvar	- 19 249	- 17 516	- 1 732	10%
Motor	- 7 812	- 8 476	664	-8%
Trafik	- 5 843	- 5 562	- 282	5%
<b>Summa Försäkringsersättningar</b>	<b>- 82 334</b>	<b>- 83 854</b>	<b>1 520</b>	<b>-2%</b>

## 7.5 Driftkostnader inklusive skadeförebyggande bidrag och avskrivningar

Driftkostnaderna budgeteras till cirka 38 mnkr för 2024 vilket är cirka 3 mnkr högre än budget 2023.

De största posterna är personalkostnader, köpta tjänster, kostnader för skadeförebyggande bidrag samt IT-tjänster. Göta Lejon budgeterar 4,0 mnkr i skadeförebyggande bidrag för 2024, 1 mnkr lägre än budget 2023.

Där budget 2024 skiljer sig mest jämfört med innevarande år är personalkostnader, skadeförebyggande bidrag samt övriga kostnader.

En omfördelning görs mellan personalkostnader och skadeförebyggande bidrag. Bolaget räknar med att nyanställa en person inom RM nästa år.

Driftkostnader	Budget 2024	Budget 2023	Differens
Personal	19 683	17 256	2 427
Skadeförebyggande	4 000	5 000	-1 000
Köpta tjänster	5 398	4 835	563
Köpta tjänster intern kontroll	1 775	1 850	-75
IT	3 791	3 870	-79
Övrigt	3 227	2 289	938

Avskrivningar	460	325	135
Lokal	1 014	697	317
Köpta försäkringar	150	174	-24
Intern skadebehandling	-1 075	-1 099	24
<b>Summa</b>	<b>38 423</b>	<b>35 197</b>	<b>3 226</b>

## 7.6 Kapitalavkastning

Ränteintäkterna budgeteras till 15,3 mnkr jämfört med 10,0 mnkr för 2023. Den vanligaste placeringsperioden är 1 månad. Alla medel placeras hos ägaren Göteborgs Stad antingen via revers eller kommunkonto. Det genomsnittliga kapitalet som finns på revers eller kommunkonto uppskattas till 450 mnkr och genomsnittlig ränta till 3,40 procent.

## 7.7 Åren 2024-2026

Bolaget budgeterar med nästan nollresultat för åren 2024 - 2026. Premien går från cirka 226 mnkr 2024 till cirka 242 mnkr 2026. Premierna beräknas öka med 3,5 procent 2025 och 2026.

Återförsäkringskostnaden ligger på cirka 120 mnkr 2024 och ökar sedan till 125 mnkr 2026. Återförsäkringspremierna ökar med 2 procent 2025 och 2026.

Försäkringsersättningarna inklusive kostnader för skadereglering går från 82 mnkr 2024 till 86 mnkr 2026. Försäkringsersättningarna ökar med 2 procent 2025 och 2026.

Driftkostnaderna beräknas gå från 38 mnkr 2024 till 40 mnkr 2026. De ökar med 2 procent 2025 och 2026.

Kapitalavkastningen förväntas gå från cirka 15 mnkr 2024 till 10 mnkr 2026. Den genomsnittliga räntan förväntas sjunka tillbaka mot 2 procent 2026.

Tkr	Budget 2024	Budget 2025	Budget 2026
Premier	225 790	233 693	241 872
Återförsäkringspremier	- 120 109	- 122 511	- 124 962
Försäkringsersättningar	- 82 334	- 83 981	- 85 661
Driftkostnader	- 38 423	- 39 191	- 39 975
Kapitalavkastning	15 300	12 375	10 125
<b>RESULTAT FÖRE DISP &amp; SKATTER</b>	<b>224</b>	<b>384</b>	<b>1 399</b>

## 8 Egen Risk och Solvens Analys

Det övergripande målet med den egna risk- och solvensanalysen (ERSA) är att säkerställa att bolagets kapital är, och förblir, tillräckligt för att bära de risker som följer av bolagets affärsplan.

Bolagets solvenskapitalkrav per 2023-09-30 enligt standardmodellen är 122,9 mkr och dess kapitalbas 280,8 mkr. Kapitalkvoten är således lika med 2,28. Detta ligger inom den av styrelsen accepterade toleransen (1,5 - 2,5). Bolagets framtida solvenskapitalkrav under perioden 2024 till 2026 bedöms ligga mellan 123,8 och 124,9 mkr medan kapitalbasen uppskattas förstärkas från 277,1 till 280,3 mkr. Det innebär att solvenskvoten förväntas ligga mellan 2,2 och 2,3 under den prognosticerade perioden.

Mer information om bolagets företagsstyrningssystem, kapitalkrav enligt Solvens II regelverket och prognoser över solvensbalansräkningar återfinns i bolagets ERSA.